



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

नं० 11]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 18, 1989/ फाल्गुन 27, 1910

No. 11]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 18, 1989/PHALGUNA 27, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन की रूप में
गण्य हो सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1989

मा. का. नि. 167 --- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए लोक सेवा आयोग (इलेक्ट्रो-
निकी आंकड़े प्रसंस्करण केन्द्र के लिए पद) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़े प्रसंस्करण केन्द्र के लिए पद भर्ती संशोधन नियम 1989 है
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मध्य लोक सेवा आयोग (इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़े प्रसंस्करण केन्द्र के लिए पद) भर्ती नियम, 1986 को अनुसूची में हजेरिवर के पद और
उमरे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
हजेरिवर	2* (1989) *कार्यनाम के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" गजबित प्रारम्भिकीय	2200-75-2800 लागू नहीं होता र हो 100-1000 को	15 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी हिए पर अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक गिनती की जा सकती है।	ना	

1	2	3	4	5	6	7
					टिप्पण:—भारत-सीमा प्रबंधन करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रशिक्षणों से (उनसे मिल जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	71
8		9		10		
आवश्यक :		लाग नहीं होता		एक वर्ष		
<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से होने कट्टानिकी/कूर संभार इंजीनियरी/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य</p> <p>(ii) कंप्यूटर हार्डवेयर के प्रचालन और अनुरक्षण का 2 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी:—1 अर्हताएं अथवा सुअक्षिप्त प्रशिक्षणों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विज्ञानानुसार शिक्षण की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी:—2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रशिक्षणों की दशा में तब शिक्षण को जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रशिक्षणों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय</p> <p>(i) इलेक्ट्रॉनिकी परिणाम/घर प्रस्था पृथितियों का ज्ञान और/या अनुभव</p> <p>(ii) कंप्यूटर कार्यक्रम और सिस्टम डिजाइन का अनुभव</p>						
11		12				
सोच/भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता				
13		14				
<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)</p> <p>1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</p> <p>2. अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य</p> <p>3. संयुक्त सचिव (प्रशा.)/उप सचिव (प्रशा.) संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य</p> <p>टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।</p>						
<p>सोच/भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>						

[सं. 39021/7/88—स्था (क)]

सी० एल० शर्मा, वैस्क अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Deptt. of Personnel & Training)

New Delhi, the 27th February, 1989

G.S.R 167—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission (Posts for the Electronics Data Processing Centre) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Posts for the Electronics Data Processing Centre) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Posts for the Electronics Data Processing Centre) Recruitment Rules, 1986, for the post of Engineer and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :

1	2	3	4	5
"Engineer	2* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Graded Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800 EB-100-4000	Not applicable
6	7	8		
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Yes	Essential : (i) Degree in Electronics/Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 2 year's experience in operation and maintenance of computer hardware. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates who are otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Knowledge and/or experience of Electronics circuitry/solid state devices. (ii) Experience of Computer programming and Systems design.		
9	10	11	12	
Not applicable.	One year	By direct recruitment.	Not applicable.	
13	14			

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.

1. Secretary, Union Public Service Commission—Chairman
2. Additional Secretary & Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission.—Member
3. Joint Secretary (Admin.)/Deputy Secretary (Admin.) Union Public Service Commission.—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If how ever, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

डेस्क 3 (एई)

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1989

मा.का.नि. 168.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रवृत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद् द्वारा प्रोढ़ शिक्षा निदेशालय में अपर निदेशक के पद पर नियुक्ति की प्रणाली का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. लघु शीर्षक तथा लागू होना

(1) इन नियमों को प्रोढ़ शिक्षा निदेशालय अपर निदेशक/अपर निदेशक-सह-परियोजना समन्वयक भर्ती नियमावली, 1989 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—

उक्त पद की संख्या इसका वर्गीकरण और हमसे संबद्ध वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से संबंध अनुसूची के कालम 2 स 4 में निर्दिष्ट किया गया है।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, योग्यताएं आदि :—

भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, योग्यताएं और उक्त पद में संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में दिए गए अनुसार होंगे।

4. अयोग्यता :—कोई ऐसा व्यक्ति जिसने—

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से जिसकी पत्नी/पति जीवित है विवाह किया है अथवा विवाह का अनुबंध किया है, अथवा

(ख) जिसका पति/पत्नी जीवित है और उसने किसी व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किन्तु केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि इस प्रकार का विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के हमारे पक्ष पर लागू अतिरिक्त कानून के अंतर्गत अनुमत्त है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, तो लिखित रूप में कारणों का दर्ज करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी और वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. प्रतिबंध :—इन नियमों में परापूर्व में केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अश्विनों के अन्य विशेष वर्गों को दिए जाने वाले आरक्षणों, अनुसूची में दी गई और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

अपर निदेशक/अपर निदेशक-सह-परियोजना समन्वयक, प्रोढ़ शिक्षा निदेशालय का संगठित भर्ती नियमावली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद है अथवा शीर्ष-व्यय पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा-वर्षों का लाभ प्राप्त है।
1	2	3	4	5	6	7
अपर निदेशक/अपर निदेशक-सह-परियोजना समन्वयक	2*	सामान्य केन्द्रीय सेवा (1989) वर्ग "क" राजपत्रित *कार्यभार शीर्ष-लिपिकीय के आधार पर परिवर्तनीय	4100-125-4850-150-5300 रु	अन्य	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है। टिप्पणी :—आयु सीमा को निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होती है। (अंशमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप को छोड़कर)	नहीं

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
--	--	------------------------------	---

8	9	10	11
अनिवार्य	नहीं।	केवल सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष	(1) 50% पदोन्नति द्वारा। (2) 50% प्रतिनियुक्ति पर तबादले द्वारा (अल्पकालिक गतिवा सहित) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष। (2) शैक्षिक प्रशासन में पर्यवेक्षक के पद पर अथवा प्रौढ़/सामाजिक शिक्षा अथवा ग्राम्य विकास के विशेष संबंध में अध्यापन और अनुसंधान में दस वर्षों का अनुभव।			
टिप्पणी : (1) ग्राम्य प्रकार से सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। 2. यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियां भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभवी उम्मीदवारों का पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभव नहीं है तो उनके मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव से सम्बन्धित अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।			
वांछनीय :			
1. सम्बन्धित विषय में डाक्टरेट की डिग्री। 2. अनुसंधान का मार्गदर्शन करने और कार्यत्मक सारक्षरता कार्यक्रमों के आयोजन में अनुभव।			

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे प्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है।

12	13
पदोन्नति : प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय में संयुक्त निदेशक याप में उक्त वर्षों की नियमित सेवा। प्रतिनियुक्ति पर तबादला (अल्पकालिक सविदा सहित) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी :— (क) (1) नियमित आधार पर समतुल्य पदों वाले, अथवा (2) 3700-5000 रु. के वेतनमान के पदों में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले अथवा इसके समतुल्य। और (ख) कालम 8 में सीधी भर्ती वालों के लिए विहित शैक्षिक योग्यता और अनुभव वाले (संभरक वर्ग के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संबिदा की अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी दूसरे संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल होगी जो उमी या केन्द्रीय सरकार के किसी दूसरे संगठन विभाग में हो)।	वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिए) 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. सचिव, मानव संसाधन विकास मंत्रालय —सदस्य 3. संयुक्त सचिव, प्रौढ़ शिक्षा —सदस्य 4. निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय —सदस्य वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) 1. सचिव, शिक्षा विभाग —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, प्रौढ़ शिक्षा विभाग —सदस्य 3. निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय सदस्य टिप्पणी स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। तथापि, यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक आयोजित की जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष अथवा सदस्य करेगा।

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।

14

संघी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण संविदा के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. का 13-6/86-डी-III ए.ई.]

ए. वनज, उ. गविय

MINISTRY OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

(Department of Education)

Desk. III (AE)

New Delhi, the 23rd February, 1989

G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director in the Directorate of Adult Education, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Adult Education Additional Director/Additional Director-cum-Project Coordinator Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age-limit, qualification etc.—The method of recruitment, age-limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4 Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Revised Recruitment Rules for the post of Additional Director/Additional Director-cum-Project Coordinator, Directorate of Adult Education

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Additional Director/ Additional Director-cum-Project Coordinator	2* (1989)	General Central Service Gp. 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs.4100 125-4850-150-5300	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and the Lakshadweep).	No
	*Subject to variation dependent on workload					

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will be apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct rectx. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 10 years' experience in supervisory capacity in educational administration or teaching and research with particular reference to adult/social education or rural development.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to SC and STs if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>1. Doctorate Degree in the subject concerned.</p> <p>2. Experiences in guiding research and conducting functional literacy programmes.</p>	No	1 year for direct recruits only.	<p>(i) 50% by promotion.</p> <p>(ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
12	13	14
<p>Promotion : Joint Director in the Directorate of Adult Education with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-time contracts). Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Statutory or Autonomous Organisation—:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs.3700-5000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 8).</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall not exceed 4 years.)</p>	<p>Gp. 'A' Deptt. Promotion Committee.</p> <p>(for promotion)</p> <p>1. Chairman/Member, UPSC—Chairman.</p> <p>2. Secretary, Ministry of Human Resource Development—Member.</p> <p>3. Joint Secretary, Adult Education—</p> <p>Director, Directorate of Adult Education—Member.</p> <p>Gp. 'A' (for confirmation) :</p> <p>1. Secretary, Deptt. of Education—Chairman.</p> <p>2. Joint Secretary, Adult Education—</p> <p>Director—Member.</p> <p>3. Director, Directorate of Adult Education—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the commission for approval, if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment and selection on deputation/contract.</p>

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1989

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवकाश पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
मफाई वाला	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' असुरक्षित असुसंश्लिषीय	750-12-870 द० रो० 14- 940 रु०	लागू नहीं होता	नहीं	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी 'सेवकों के लिए' शिपिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण: प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो

1	2	3	4	5	6	7
						<p>धर्ममान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) धार्यदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं। प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।					परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
	8	9				10
	प्राथमिक उत्तीर्ण	लागू नहीं होता				दो वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता					प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
	11					12
सीधी भर्ती						लागू नहीं होता
टिप्पण:— पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या संबंधी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों से भरी जाएंगी जो सबसे पद धारण कर रहे हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।						
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना					भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
	13					14
विभागीय प्रोन्नति समिति :						लागू नहीं होता
(पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए)						
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—						
1. प्रवीणता कुक्कुट स्तरमान बाहुषिक नमूना परीक्षण केन्द्र गुडगांव				—अध्यक्ष		
2. सहायक कुक्कुट विकास अधिकारी/सहायक आयुक्त (कुक्कुट) कृषि और सहकारिता विभाग				—सदस्य		
3. एक बाहरी राजपत्रित अधिकारी जो कम से कम समूह "ख" पद धारण करता हो				—सदस्य		

[सं० 34-4/88—एल० डी० 3]

के० सी० बेहरी, जय सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 30th January, 1989

G.S.R. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Safaiwala (Group D) in the Random Sample Poultry Performance Testing Centre, Gurgaon under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Random Sample Poultry Performance Testing Centre, Gurgaon, Safaiwala (Group D post) Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall not be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Safaiwala at the random sample poultry performance testing centre, Gurgaon

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Safaiwala	*1 (One) 1988 * Dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 750-12-870 EB-14-940.	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8
No	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Government). Note : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names	Primary Pass

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	Direct recruitment : Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of Central Government holding analogous posts and possessing the qualifications prescribed for direct recruits.	Not applicable.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Departmental Promotion Committee for considering confirmation cases existing of.		Not applicable.	
1. Superintendent, Random Sample Poultry Performance Testing Centre, Gurgaon.		—Chairman	
2. The Assistant Poultry Development Officer/ Assistant Commissioner (Poultry) Department of Agriculture & Cooperation.		— Member	
3. One outside Gazetted Officer holding at least Group 'B' post.		—Member	

[No. 34-4/88-LD-II]

K.C. DEHURY, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1989

New Delhi the 17th February, 1989

का. का. नि. 170—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म (राजपत्रित) वर्ग 2 (पशु चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1970 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म राजपत्रित वर्ग 2 (पशु चिकित्सा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म राजपत्रित वर्ग 2 (पशु चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1970 की अनुसूची में,—

स्तम्भ 6 के प्रविष्टि की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)”

[सं. 12-6/85-एल. डी. 2]

आर० कंडीर, अधर सचिव

पाठ-रिणणी.—मूल नियम का.का.नि. सं. 252 तारीख 6 फरवरी, 1970 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उपखंड (1) में तारीख 21 फरवरी, 1970 को प्रकाशित हुए थे।

G.S.R. 170.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Cattle Breeding Farms (Gazetted) Class II (Veterinary Officer) Recruitment Rules, 1970 namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Cattle Breeding Farms Gazetted Class II (Veterinary Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Cattle Breeding Farm Gazetted Class II (Veterinary Officer) Recruitment Rules, 1970, for the entry under Column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

[No. 12-6/85-LD. II]

R. KANDIR, Under Secy.

FOOT NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 21st February, 1970 under GSR No. 252 dated 6th February, 1970

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 1989

सां. कां. निं. 171.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सरदार - रोवर निर्माण सलाहकार समिति (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1981 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति (समूह क और समूह ख पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 होगा।
2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।
- (2) सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में—
 - (1) सचिव और सहायक सचिव के पद से संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।
 - (2) सहायक इंजीनियर पद के सामने स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्—
"2000-60-2300-द० रो०—75-3,200-100-3500 रुपए"
 - (3) आशुलिपिक (श्रेणी 1) पद के सामने, स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—
"1640-60-2600-द० रो०—75-2900 रुपए"

[सं० 22/14/80-पी० II]

फै० के० टन्डन, अधीन सचिव

पाद टिप्पण: सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1981, भारत सरकार के तत्कालीन सिविल मंत्रालय की अधिसूचना सं० सां. कां. निं. 782 तारीख 4 अगस्त, 1981 भारत के राजपत्र भाग 2, संख 3 (i) में पृष्ठ 1903 से 1907 पर प्रकाशित हुए थे।

भर्ती नियमों के पश्चात्पूर्वी संशोधन भारत सरकार जल संसाधन मंत्रालय की अधिसूचना सं० सां. कां. निं. 123, तारीख 27 मई, 1986 भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3 उपखंड (i) में पृष्ठ 387 से 392 पर प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 1st February, 1989

G.S.R. 171.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Sardar Sarovar Construction Advisory Committee (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Sardar Sarovar Construction Advisory Committee (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Sardar Sarovar Construction Advisory Committee (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1981,—
 - (i) the entries relating to the posts of Secretary and Assistant Secretary shall be omitted;
 - (ii) against the post of Assistant Engineer, for the entry under column 4, the following entry shall be substituted namely :—
"2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.";
 - (iii) against the post of Stenographer (Grade-I), for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—
"1640-60-2600-EB-75-2900.".

[No. 22/14/80-P.I.]

K. K. TANDON, Under Secy.

FOOT NOTE.—The Sardar Sarovar Construction Advisory Committee (Group 'A' and Group 'B' posts) Re-

cruitment Rules, 1981 were published as the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Irrigation G.S.R. No. 782 dated the 4th August, 1981 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 1903 to 1907.

The recruitment rules were subsequently amended by the notification of the Government of India in the Ministry of Water Resources G.S.R. No. 123 dated the 27th May, 1986 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 387 to 392.

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1989

सां. कां. निं. 172.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्तूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सां.का.निं. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का) की धारा 594 की उपधारा (i) के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्तूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सां. कां. निं. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपास्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्द्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स टेक्नोनिक्स इंटरनेशनल इंक. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपास्तरिक की गई हैं, निम्नलिखित उपबंधों तथा उपास्तरों के अधीन रहते हुये लागू होंगी; अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-5-1989 को समाप्त वित्तीय वर्ष की शुरुआत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों की निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत

करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उपखंडों पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :-

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा
- (ii) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।
- (ii) उपर्युक्त मब (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट वग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मब (i) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-5-1989 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/29/88-सी. एल.-6]

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi the 24th February, 1989

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company, Affairs Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Tektronix International Inc. (hereinafter referred to as the Company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :-

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-5-1989 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :-

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-5-1989.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14/29/88|CL. VI]

सा. का. नि. 173. — भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 फरवरी, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443(घ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते

हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) विन्यास 4 फरवरी, 1967 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्रांशिक उपान्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्द्वारा यह निर्देश देता है कि सेमर्स एन. ई. सी. कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं ऐसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपान्तरिक की गई है।

निम्नलिखित उपधाओं तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होंगी; यथा:-

यदि कम्पनी 31-3-1980 से 31-3-1988 को समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उपखंडों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :-

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।
- (ii) उपर्युक्त मब (i) में वर्णित प्रक्रिया से यथा निर्दिष्ट वग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मब (i) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-1980 से 31-3-1988 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/11/88-सी. एल.-6]

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company, Affairs Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. N. E. C. Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :-

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1980 to 31-3-1988 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :-

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1980 to 31-3-1988.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14/11/88/CL. VI]

सा. का. नि. 174.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्तूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443(प्र) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्तूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्रांशिक उपांतरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स सुमितोमो कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपांतरिक की गई हैं, निम्नलिखित उपादानों तथा उपांतरों के अधीन रहने हुये लागू होंगी; अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-8-1988 और 31-3-1989 को समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उपखंडों का पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा जाएगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तिथी तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शाखाप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित शक्तियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-8-1988 और 31-3-1989 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/28/88-सी. एल.-6]

G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Sumitomo Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, in respect of the financial year ended on

31-8-1988 and 31-3-1989 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-8-1988 and 31-3-1989.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14/28/88/CL. VI]

सा. का. नि. 175.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्तूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443(प्र) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्तूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्रांशिक उपांतरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स ऐसोसेटिड मर्वेण्डसिंग कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपांतरिक की गई हैं,

निम्नलिखित उपादानों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुये लागू होंगी; अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-1-1986 से 31-1-1990 को समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उपखंडों का पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा जाएगा :—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तिथी तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शाखाप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।

- (2) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

- (3) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित शक्तियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-1-1986 से 31-1-1990 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/30/88-सी. एल.-6]

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial

modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Associated Merchandising Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 394 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 394, if in respect of the financial year ended on 31-1-1985 to 31-1-1990 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India,
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-1-1986 to 31-1-1990.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14/30/88/CL. VI]

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1989

मा. का. नि. 176.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्तूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या मा. का. नि. 443(घ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्तूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या मा. का. नि. 3216 (जिसे हममें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्रांशिक उपान्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्द्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स क्वाशो कारपोरेशन (जिसे हममें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपान्तरिक की गई हैं, निम्नलिखित उपधाराओं तथा उपान्तरों के अधीन रहन हुये लागू होंगी; अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-3-1989 को समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समूचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उपखंडों का पर्याप्त अनुपालन दृष्टा सम्झा जाएगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्रतियों तथा किये गये भुगतान का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शाखाप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।

(ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में तथा निहित ष्टं से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिमम्पनिया तथा व्ययों का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विविधन दस्तावेजों से इस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-1-1989 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया। कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[मं. 14/37/88-सी. एम.-6]

के. बी. चौधरी, उप सचिव,

New Delhi, the 27th February, 1989

G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company, Affairs Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Kawasho Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1989 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1989.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14/37/88/CL. VI]

K. V. CHOWDARY, Dy. Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1989

मा. का. नि. 177--राष्ट्रपति, मंत्रिधान के अनुसूचि 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1965 को, जहाँ तक उनका संबंध सहायक रक्षक (भारतीय वनस्पति उद्यान) और कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (भारतीय वनस्पति उद्यान) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने पर लोप किया गया है, पर्यावरण वन और वन्यजीव विभाग के अधीन भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में सहायक रक्षक (भारतीय वनस्पति उद्यान) और कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (भारतीय वनस्पति उद्यान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण सहायक रक्षक (भारतीय वनस्पति उद्यान) और कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (भारतीय वनस्पति उद्यान) समूह "ख" भर्ती विधम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उन पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आशयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक रक्षक (भारतीय वनस्पति उद्यान) — 1 और कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (भारतीय वनस्पति उद्यान) — 1	2* 1989 *कार्येश्वर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण कर्मचारी सेवा समूह 'ख' नृसिधिवीय	1610-80-2600-2 रो- 75-2900 रुपए	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं

6

टिप्पण, आयु सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख,
भाग में अभ्यर्थियों में
(उनमें भिन्न जो भंडमान
और निर्वाचन द्वीप तथा
लक्षद्वीप में है) आवेदन
प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम
तारीख होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और
अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू
होगी या नहीं।

परिचोखा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से वनस्पति शास्त्र
(उद्यान कृषि या कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य
वास्तवीय उद्यान कृषि वनस्पति विज्ञान अनुसंधान के
किसी क्षेत्र में अनुसंधान का अनुभव
ii. प्रणामनिक अनुभव।

आयु — नहीं
शैक्षिक अर्हताएं — नहीं, किन्तु वनस्पति
विज्ञान या कृषि या उद्यान कृषि में काम
से कम बेवतरी डिग्री हो।

2 वर्ष

टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की
जा सकती है।

टिप्पण 1 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा
आयोग महाम प्रधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित
जानियों और अनुसूचित जन जातियों के
अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती
है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक
सेवा आयोग प्राधिकारी की यह राय है कि उनके
लिए अरक्षित रिक्तियों को भरण के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों
के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा-
वना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिगणना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया
जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति — ओवरसियर (भारतीय वनस्पति विज्ञान उद्यान) /
आर्किड सहायक/उद्यान पर्यवेक्षक जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में
5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम धारण करते हैं,
या

(ii) जिन्होंने 1400-2300 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिन के पास सीधे भर्ती किए जाने वाले आशितियों के लिए अनुसूच 8 के अंतर्गत विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं। (फैक्टर यह कि ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधा पथ में हैं प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने में पात्र नहीं होंगे। उदा. प्रकार प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने में पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सलाह

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधा भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), पर्यटन, वन और वन्यजीव विभाग
—अध्यक्ष

2. निदेशक/संयुक्त निदेशक भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण —सदस्य

3. निदेशक, पर्यावरण वन और वन्यजीव विभाग —सदस्य

4. उप सचिव (प्रशासन) पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग
—सदस्य

टिप्पण:—पृष्ठ से संबंधित विभागों या प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों में संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता से फिर से होगी।

[फा. सं. 3-94/79 सी एस(जी)]

मिलर सैन, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Deptt. of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, 24 February, 1989

G.S.R. 177 —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in super session of the Botanical Survey of India (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the posts of Assistant Curator (Indian Botanic Garden) and Junior Scientific Officer (Indian Botanic Garden) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Curator (Indian Botanic Garden) and Junior Scientific Officer (Indian Botanic Garden) in the Botanical Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Assistant Curator (Indian Botanic Garden) and Junior Scientific Officer (Indian Botanic Garden) Group ('B') Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person.

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Curator (Indian Botanic Garden) -1 and Junior Scientific Officer (Indian Botanic Garden—1. * Subject to variation dependent on workload.	2*(1987)	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.1640-60 -2600-EB-75-2900.
Whether selection post or non-Selection post	Age limit or direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules Rules, 1972	
5	6	7	
Selection.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).	No	
Note : The Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	
8	9	10	
(i) Master's degree in Botany/Horticulture or Agriculture from a recognised university or equivalent. Note 1 : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified. Note : 1. The qualification/experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Experience of research in any field of Horticulture/Botanical Research. (ii) Administrative Experience.	Age : No. Educational qualifications : No, but must have atleast Bachelor's degree in Botany or Agriculture or Horticulture.	2 years.	

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11	12
By promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion</p> <p>Overseer (In lian Botanic Garden)/Orchid, Assistant/Garden Supervisor with 5 years regular service in the respective grades.</p> <p>Transfer on deputation</p> <p>Officers under the Central Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion grade will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p>

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	10
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation)</p> <p>1. Joint Secretary (Administration (Department of Environment) Forests and Wildlife.</p> <p>2. Director/Joint Director Botanical Survey of India</p> <p>3. Director, Department of Environment, Forests and Wildlife</p> <p>4. Deputy Secretary (Administration) Department of Environment, Forests & Wildlife.</p> <p>Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.</p>

[F. No. 2-94/79-CS(B)]

MITTER SAIN, Desk Officer

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1989

सा. का. नि. 178—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान मंगलपट में भंडार परिवार (एम.सी. आर.) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—1.

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान (भंडार परिवार और परिवार (एम. सी. आर.) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो नियमों से उपाध्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणार्थ शर्तें :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

6 व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, जैसे आग्रहों, आयु, गोमा में छूट और अन्य ग्यायता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका नेत्राग्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निवाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

[illegible]

1	2	3	4	4	6	7
2 परिवर्तन एम सी-प्रार यूनिट	1* (1988) *कार्यभार को आधार पर परिवर्तन जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अग्रज सत्रित	850-12-870- ६ रो -14- 940 रुपये	न गू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच नाधा- रणतक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
					टिप्पणी -- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, शासन में अभ्यर्थियों से (जिनसे भिन्न जो अडमान और निको-ब्रीफ तथा नावड्रीफ में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

[सं. ए 12016/6/87-कृष्ण (सी सी डी)]

ए. किशोर, प्रवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 20th February, 1989

S.R. 178.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Store Attendant and Attendant (MCR) Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Leprosy Teaching and Research Institute, (Store Attendant and Attendant (MCR) Recruitment Rules, 1988.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in his regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Store Attendant.	1* (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted.	Rs.800-15-1010-EB-20-1150	Non selection	Not applicable	No.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/Deputation/Transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	100% by Promotion	From amongst Daftry with 3 years, Peons with 5 years, and Lascars with 7 years regular service in their respective grades.	Departmental Promotion Committee : Senior Most Deputy Director —Chairman Senior Most Assistant Director - Member Administrative Officer — Member.	Not applicable.		

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Attendant (MCR Unit)	1* 1988	General Central Services Group 'D' Non-Graded.	Rs. 750-12- 870-EB-14- 930	No.	Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instruction per orders issued by the Central Government. Note : -The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of closing application from candi- dates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In respect of posts appointment to which is made through the Em- ployment Exchange the crucial date for deter- mining the age limit shall in each case be the last date upto which the Em- ployment Exchange are asked to submit names.	No.	Essential (i) VIII Standard Pass. (ii) Good Physique and capable of hard work.
*Subject to variation dependent on work load							

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By Direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee : (1) Senior Most Deputy Director - Chairman (2) Senior Most Assistant Director—Member (3) Administrative Officer— Member	Not applicable

[No. A.12018/6/87-LEP(CCD)]
Smt. A. Kishore, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1989

शा. का. नि. 179 :—भारतीय तार अधिनियम, 1885 (1885 का 13), की धारा 7 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार भारतीय तार नियमावली, 1951 में श्रद्धा संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1 (1) इन नियमों को भारतीय तार (पहला संशोधन) नियम, 1989 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू माने जाएंगे।

2. भारतीय तार नियमावली, 1951 के नियम 434 के खण्ड III के उपखण्ड (i) में श्रावणी के बाद सब (क) को नीचे "तार प्राधिकरण, सरकारी राजपत्र में अधिसूचना द्वारा त्रिस दिन से वह चाहे सापिन तर प्रणाली किसी

भी टेलीफोन केन्द्र में पुनः स्थापित कर सकता है" इन शब्दों के लिए "तार प्राधिकरण, किसी भी टेलीफोन केन्द्र में, जिस दिन से वह चाहे, सापिन तर प्रणाली लागू कर सकता है" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।

[फा. सं 5-35/86—पी एच बी]

प्रदीप कुमार, निदेशक
(फोन्स-ई)

टिप्पणी : डाकतार मैनुअल वाल्यूम-1, विधायी अधिनियम भाग-II (छठा, संस्करण) के प्रकाशन के बाद, जो 1-9-1984 तक संशोधित है, उक्त नियमों में संशोधन करके मुख्य अधिसूचनाएं निम्नानुसार हैं :—

1. शा. का. नि. 428 दिनांक 27-04-1985
2. शा. का. नि. 729 दिनांक 03-08-1985
3. शा. का. नि. 982 दिनांक 19-10-1985
4. शा. का. नि. 553(अ) दिनांक 27-03-1986

5. सा. का. नि. 314 दिनांक 26-04-1986
6. सा. का. नि. 953(प्र) दिनांक 22-07-1986
7. सा. का. नि. 566 दिनांक 26-07-1986
8. सा. का. नि. 1121(प्र) दिनांक 01-10-1986
9. सा. का. नि. 1167(प्र) दिनांक 28-10-1986
10. सा. का. नि. 1237(प्र) दिनांक 28-11-1986
11. सा. का. नि. 112(प्र) दिनांक 25-02-1987
12. सा. का. नि. 377(प्र) दिनांक 09-04-1987
13. सा. का. नि. 674(प्र) दिनांक 27-07-1987
14. सा. का. नि. 719(प्र) दिनांक 18-08-1987
15. सा. का. नि. 837(प्र) दिनांक 05-10-1987
16. सा. का. नि. 989(प्र) दिनांक 17-12-1987
17. सा. का. नि. 337(प्र) दिनांक 11-03-1988
18. सा. का. नि. 361(प्र) दिनांक 21-03-1988
19. सा. का. नि. 626(प्र) दिनांक 17-05-1988
20. सा. का. नि. 660(प्र) दिनांक 30-05-1988
21. सा. का. नि. 693(प्र) दिनांक 10-06-1988
22. सा. का. नि. 734(प्र) दिनांक 24-06-1988
23. सा. का. नि. 606 दिनांक 14-07-1988
24. सा. का. नि. 812(प्र) दिनांक 26-07-1988
25. सा. का. नि. 888(प्र) दिनांक 01-09-1988
26. सा. का. नि. 907(प्र) दिनांक 07-09-1988
27. सा. का. नि. 916(प्र) दिनांक 09-09-1988
28. सा. का. नि. 1054(प्र) दिनांक 02-11-1988

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 16th February, 1989

G.S.R. 179—In exercise of the powers conferred by Section 7 of Indian Telegraph Act, 1885 (13 of 1885), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Telegraph Rules, 1951, namely :—

1. (1) The rules may be called the Indian Telegraph (First Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come in to force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In sub-section (1) of section III of Rule 434 of the Indian Telegraph Rules, 1951, after the Table below item (a) for the words "The measured rate system may be introduced at any exchange from such date as the Telegraph Authority may, by notification in the Official Gazette, specify in that behalf", the words "The measured rate system may be introduced at any exchange from such date as the Telegraph Authority may specify in that behalf", shall be substituted.

[F. No. 5-35/86-PHB]

PRADEEP KUMAR, Director (Phones-E)

NOTE : Principal Notifications amending the said rules after publication of the P&T Manual Vol. I, Legislative Enactments Part II (Sixth Edition) corrected upto 01-09-1984 are as under :

1. G.S.R. 428 dated 27-04-1985
2. G.S.R. 729 dated 03-08-1985
3. G.S.R. 982 dated 10-10-1985
4. G.S.R. 553(E) dated 27-03-1986
5. G.S.R. 314 dated 26-04-1986
6. G.S.R. 953(E) dated 22-07-1986
7. G.S.R. 566 dated 26-07-1986
8. G.S.R. 1121(E) dated 01-10-1986

537 GI/89 4

9. G.S.R. 1167(E) dated 28-10-1986
10. G.S.R. 1237(E) dated 28-11-1986
11. G.S.R. 112(E) dated 25-02-1987
12. G.S.R. 377(E) dated 09-04-1987
13. G.S.R. 674(E) dated 27-07-1987
14. G.S.R. 719(E) dated 18-08-1987
15. G.S.R. 837(E) dated 05-10-1987
16. G.S.R. 989(E) dated 17-12-1987
17. G.S.R. 337(E) dated 11-03-1988
18. G.S.R. 361(E) dated 21-03-1988
19. G.S.R. 626(E) dated 17-05-1988
20. G.S.R. 660(E) dated 30-05-1988
21. G.S.R. 693(E) dated 10-06-1988
22. G.S.R. 734(E) dated 24-06-1988
23. G.S.R. 606 dated 14-07-1988
24. G.S.R. 812(E) dated 26-07-1988
25. G.S.R. 888(E) dated 01-09-1988
26. G.S.R. 907(E) dated 07-09-1988
27. G.S.R. 916(E) dated 09-09-1988
28. G.S.R. 1054(E) dated 02-11-1988.

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1989

सा. का. नि. 180.—भारतीय डाकघर अधिनियम, 1898 (1898 का 6) की धारा 13 के उपखण्ड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय डाकघर (3 संशोधन) नियम, 1989 है ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 के नियम 114 के अंतिम भाग के अंश में "अथवा कोई भारतीय भाषा" शब्दों के स्थान पर "अथवा उस क्षेत्र की क्षेत्रीय भाषा में जहां मनीऑर्डर प्रेषित किया गया हो ।" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।

[संख्या . 13-5/88-सी आई]

एस. चड्ढा, निदेशक (पी. ओ.)

(Department of Posts)

New Delhi, the 24th February, 1989

G.S.R. 180.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 43 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898) the Central Government hereby makes the following rules, further to amend, the Indian Post Office Rules, 1933, namely :—

1 (1) These rules may be called the Indian Post Office (3rd Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 114 of the Indian Post Office Rules, 1933, in the concluding portion at the end for the words "or any Indian language", the words "or in the regional language of the area in which the money order is remitted" shall be substituted.

[No. 13-5/88-CI]

S. CHADHA, Director (PO)

अम मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1989

गा० का० नि० 181 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुम द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ज्ञान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह "ग" और "ब" पद) भर्ती नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है अम मंत्रालय के इर्दगिर्द खान सुरक्षा अधिनियम 1980 में संशोधन "ग" और समूह "ब" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ज्ञान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इससे जवाबदारी अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या। उक्त वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का वायित्व: इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि में दौरान किसी व्यक्ति के कार्यवाहन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को बढ़ाकर दो वर्ष कर सकता है।

परन्तु यह और कि शारीरिक रूप से अनुविद्यमान व्यक्ति को होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करना आवश्यक नहीं है।

6. निरर्हता, वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध कर, इन नियमों के किसी प्रावधान को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसकी केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपाय करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा चयन सीधे भर्ती किए जाने वाले पद	चयन पद अथवा चयन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. अधीक्षक (जिसके अन्तर्गत ज्ञान सुरक्षा महानिदेशक के वैयक्तिक स्टाफ के अधीक्षक भी हैं।)	7 (माल)* (1988) 15 * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-"ग" सराजपत्रित (अनुसूचिवीय)	1600-50-2300- द० रो०-60-2660 २०	चयन	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तनाम।

सोचे भरीं किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाणं प्रोक्षण व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

साग नहीं होता ।

लागू नहीं होता ।

साग नहीं होता ।

भर्ती की पद्धति / भर्ती सोखे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-
निधुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्साहि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दरा: से ये शर्षियां जितने प्रोत्साहि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा

10

11

प्रोक्षति द्वारा ।

प्रोन्नति

(क) खान सुरक्षा महानिदेशक के वैयक्तिक स्टाफ के अधीक्षक में भिन्न अधीक्षक के लिए ऐसे प्रधान लिपिकों और लेखाकारों में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष निरन्तर सेवा की है।

(ख) खान सुरक्षा महानिदेशक के वैयक्तिक स्टाफ के अधीक्षक के लिए ऐसे श्रेणी 2 आगु-
मिपिकों में से प्रोत्तान, जिन्होंने उम श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना ।

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में सघ
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता ।

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भास्माधिक) --प्रध्यक्ष

(2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक—सदस्य

(3) मुख्य खनन सप्ताहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का 2200-4000 रु या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी—सदस्य।

1

2

3

4

5

6

2. प्रधान निषिक्त (18)/
संस्थाकार-(1)

19* (1988)
* कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया जा
सकता है।

माधारण केन्द्रीय सेवा
समूह "ग" अराज-
पक्षित (अनुसन्धीय)

1400-40-1800-
द० रो०-50-2300 द०

पथन

लागू नहीं होता

7

§

9

नाग नहीं होता ।

जाय नहीं होता ।

लग्न नहीं होता ।

10

11

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति

ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक/समूह लिपिक/ज्येष्ठ भंडारी जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

जिसमें निम्नलिखित होंगे—

- (1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार नावक)—अध्यक्ष।
- (2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक—सदस्य।
- (3) मुख्य खान सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का 2200-4000 रु० या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी—सदस्य।

1

2

3

4

5

6

3. उच्च श्रेणी लिपिक (120)/
समूह लिपिक (58)/ज्येष्ठ
भंडारी(1)

179* (1988)
* कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया
जा सकता है।

माध्यम केन्द्रीय सेवा,
समूह "ग", शराज-
गठित (अनुसन्धीय)

1200-30-1560-
द० रो०-10 2040 रु०

प्रवर्धन

लागू नहीं होता।

7

8

9

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

10

11

प्रोन्नति द्वारा।

1. 75 प्रतिशत ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/शराजमा आपरेंटर/हिन्दी टाईपिस्ट में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।
2. 25 प्रतिशत ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/शराजमा आपरेंटर/हिन्दी टाईपिस्ट में से प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने किसी श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार नावक)—अध्यक्ष।
2. उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक—सदस्य।
3. मुख्य खान सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का 2200-4000 रु० का या उसमें अधिक वेतनमान का एक अधिकारी—सदस्य।

1	2	3	4	5	6
4 निम्न श्रेणी लिपिक (जिमके अन्तर्गत ज्येष्ठ अभिलेखपाल, अभिलेखपाल, टेलिफोन अपरेटर और भंडारी भी हैं (82)/क्राइमा अपरेटर (1)/हिन्दी टाईपिस्ट (6)	89* (1988) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', दस रो० 25-अराजकवित्त (अनुसन्धिवीय)	950-20-1150 लागू नहीं होता।	1500 रु०	25 वर्ष में अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, निश्चित करके 40 वर्ष तक की जा सकती हैं।

टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

2. रोजगार—कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
---	---	---

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य अर्हताएं। लागू नहीं होता। 2 वर्ष

(2) अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द की या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति, परन्तु यह कि

(क) ऐसे व्यक्ति को, जिसके पास टंकण में उक्त अर्हताएं नहीं हैं, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक वर्तमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थायीता के लिए या उम्र श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा, जब तक वह अंग्रेजी टंकण में प्रतिमिनट 30 शब्द की गति या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता, और

(ख) ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति को जा लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हता है, किन्तु उनके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए, नियुक्त किया जा सकेगा कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सलगन चिकित्सा बोर्ड या जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है, वहाँ सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति टंकण कर सकने के योग्य नहीं है।

10	11
----	----

मीची भर्ती द्वारा :

टिप्पण 10 प्रतिशत रिक्तियां (नियमित स्थापन में के) खान सुरक्षा महाविदेशालय के समूह (घ) कर्मचारियों द्वारा निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, भरा जान के लिए आरक्षित रखी जाएगी :—

(क) चयन में, समूह 'घ' कर्मचारियों के लिए सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जायेगा, जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हताओं, अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समतुल्य की अपेक्षा पूरी करते हैं।

(ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 15 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष)

(ग) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिक के कांडर में एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी। भर्ती न गई रिक्तियां संपूर्ण नहीं की जायेंगी।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति द्वारा

चाहू नहीं होना ।

(पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- (1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भारमाधक—अध्यक्ष
- (2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक—सहस्य
- (3) मुख्य खनन मलाहकार, रेल बोर्ड घनवाद/कोयला खान भविष्य विधि संगठन का 2290-1000 रु० या उससे अधिक वेतनमान का एक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6
5. प्राशुनिपिक श्रेणी 2.	18* (1988) *आदेशों के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	मात्राण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अग्रजपत्रित (अनुसन्धीय)	1400-40-1800- रु० रु० 50- 2300 रु०	अचयन	25 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए भिन्न एक 40 वर्ष तक की जा सकती है।
					टिप्पण: 1. प्राशु-सीमा प्रभावित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यक्षियों से (उत्तरे भिन्न जो अंड- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गयी अंतिम तारीख होगी।
					2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गयी भर्ती की घटा में, प्राशु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से लाभ भेजने के लिए कहा गया है।
	7		8		9
आवश्यक :					
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय में शैक्षिक/वैद्यिक या समतुल्य परीक्षा।			नहीं।	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो (2) वर्ष।	
(2) प्राशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति।					
10			11		

प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत सनने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

ऐसा प्राशुनिपिक श्रेणी-3, जिसमें उन श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति अभिनि

लागू नहीं होता।

(प्रोन्नति और प्मि्ट के पंचम मे विचार करने के लिए):—

- (1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार-साधक)—अध्यक्ष।
- (2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक—सदस्य
- (3) मुख्य खान सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनसाद/कोयला खान प्रविण्य निधि संगठन का 2200-4000 रु० या उससे अधिक वेतनमान का एक अधिकारी—सदस्य।

1	2	3	4	5	6
6. आणुनिर्माण श्रेणी 3	70* (1988) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	नाधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" प्रयोजनित (अनुसन्धीय)	1200-30-1560- रु० री० 40-2040 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष में अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी दिये गये अनुदेशों या याचिका के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियमित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण। 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रभावशियों में (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अन्तिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय के ताम भेजन के लिए कहा गया है।

7

8

9

आवश्यक

- (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विषयविद्यालय में मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा।
- (2) अंग्रेजी प्राणुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी प्राणुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति।

लागू नहीं होता

2 वर्ष।

10

11

- (1) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
- (2) 25 प्रतिशत प्राणुलिपि और टंकण में परीक्षण के माध्यम से खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/क्लर्क/ओपरेटर/हिन्दी टाईपिस्ट में से चयन द्वारा, जिन्होंने किसी भी काब्र में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

लागू नहीं होता।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

(पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)

(1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक) ---अध्यक्ष।

(2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक ---सदस्य।

(3) मुख्य स्वनन मलाहवार वगैरह कार्यालय, रेल बोर्ड, धनवाड़/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का 2200-1000 रु० या उसमें अधिक के वेतनमान का एक अधिकारी---सदस्य।

1	2	3	4	5	6
7 प्रधान सर्वेक्षण	6* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिकीय	2000-60-2300-द.ने.- 75-3200 रु०	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
10	11				
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति				
	पेग सर्वेक्षक जिसका उम्र श्रेणी में 4 वर्ष निश्चित सेवा की है।				

12

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) -

लागू नहीं होता

(1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक) ---अध्यक्ष

(2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक ---सदस्य

(3) सर्वेक्षण अधीक्षक ---सदस्य

1	2	3	4	5	6
8. सर्वेक्षण	25* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिकीय	1600-50-2300-द.ने.- 60-2660 रु०	अचयन	35 वर्ष तक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणी : (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक, तारीख, भारत में अभ्याथियों में (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-

6

द्वीप में है। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम-तारीख होगी।

2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गयी भर्ती की वषा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

आवश्यक :

आयु : नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा।

शैक्षिक अर्हताएं: हाँ

- (2) कोयला खान विनियम, 1957 के अधीन या धातुत्पादक खान विनियम, 1961 के अधीन प्रदत्त खान सर्वेक्षक सक्षमता प्रमाण-पत्र (असीमिन)

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे नक्शानवीस-सर्वेक्षक/प्रधान नक्शानवीस जिन्होंने उम्र श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे नक्शानवीस-सर्वेक्षक/प्रधान नक्शानवीस जिन्होंने नक्शानवीस-सर्वेक्षक/प्रधान नक्शानवीस और नक्शानवीस/संगणक के रूप में कुल मिलाकर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर ऐसे नक्शानवीस/संगणक, जिन्होंने उम्र श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

12

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :

लागू नहीं होता

- (1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साक्षक) -- अध्यक्ष
- (2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक -- सदस्य
- (3) सर्वेक्षण अधीक्षक -- सदस्य

1

2

3

4

5

6

- 9 नक्शानवीस-सर्वेक्षक *11
(9)/प्रधान नक्शानवीस (1988)
(2)

*कार्यभार के आधार पर परियर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा,
समूह 'ग' अराजकश्रित,
(अननुसर्चिणीय)

1400-40-1800-अ रो.-
50-2300

अवयव

लागू नहीं होता

7	8	9			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
10	11				
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा नक्शानवीस/संगणक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।				
12	13				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :		लागू नहीं होता			
(1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भारसाधक	—अध्यक्ष				
(2) उप निदेशक (प्रशासन) खान सुरक्षा उप निदेशक	—सदस्य				
(3) सर्वेक्षण अधीक्षक	—सदस्य				
1	2	3	4	5	6
10. नक्शानवीस (17)/संगणक (5)	*22 (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसन्धिवीय)	1200-30-1560-ब.रो.-, 40-2040 रु. ¹	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याषियों से (उनसे जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) (आवृत्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी)। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9			
भावभयक :	आयु : नहीं। शैक्षिक अर्हता : हाँ (2) को छोड़कर	2 वर्ष			
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा।					
(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से नक्शानवीसी में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या किसी मान्यता प्राप्त इंजीनियरी में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र :					
बांछनीय :					
खानों में सर्वेक्षण कार्य का अनुभव ।					

10

11

(i) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता

(ii) 25 प्रतिशत खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे फेरोप्रिन्टर प्रतिचयक (सेम्पलर) और जरीबी (बैनमैन) में से परीक्षण के माध्यम से चयन द्वारा जिन्होंने किसी एक या अधिक श्रेणियों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए (ii) को छोड़कर वैधिक प्रहाराएं हैं जिनके ना हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :

लागू नहीं होता

(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक)

—माध्यम

(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक

—सबस्य

(iii) सर्वेक्षण अधीक्षक

—सबस्य

1

2

3

4

5

6

11. विधि सहायक

*6

(1988)

*कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है ।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह, "ग", अराजपक्षित (अनुसूचित)

1400-40-1800-ब.रो.
50-2300 ब.

लागू नहीं होता

22 और 26 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या भावनाओं के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करने 30 वर्ष तक की जा सकती है ।

टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापियों से (उनसे शिक्ष जो संक्रमण और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी ।

2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है ।

7	8	9			
आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में द्विती ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष ।			
10	11				
(i) 50 प्रतिशत प्रतिनिधित्वित पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण : सीधी भर्ती द्वारा ।	खान सुरक्षा महानिदेशालय में कार्यरत ऐसे अधिकारी :				
(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	(क) (i) जो नियमित आधार पर सशस्त्र पद धारण करते हैं, या (ii) जिन्होंने 1200-2040 रु. वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं हैं ।				
12	13				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति ममिति (पुष्टि के लिए सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता ।				
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार-साधक) —अध्यक्ष					
(ii) उप निदेशक (प्रशासन) या खान सुरक्षा उप निदेशक —सदस्य					
(iii) ज्येष्ठ विधि अधिकारी —सदस्य					
1	2	3	4	5	6
12. सांख्यिकी सहायक	*0 (1988) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिबीय	1400-40-1800-र.रो.- 50-2300 रु.	लागू नहीं होता	22 और 26 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लि पिथिल करके 40 व तक की जा सकती है । टिप्पण. (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्याधियों से (उनसे भिन्न जो अंजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (ii) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

7	8	9
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष ।
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या अर्थशास्त्र/गणित में सांख्यिकी विषय के साथ डिग्री या समतुल्य ।		
10	11	
(i) 50 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	स्थानान्तरण खान सुरक्षा महानिदेशालय में कार्यरत ऐसे अधिकारी :	
(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण करते हैं, या (2) जिन्होंने 1200-2040 रु. वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अग्रहता है ।	
12	13	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार सौंपक) —अध्यक्ष (ii) उप निदेशक (प्रशासन) खान सुरक्षा उप निदेशक —सदस्य (iii) संयुक्त निदेशक (सांख्यिकी) —सदस्य	लागू नहीं होता	
1	2	3
13. वैज्ञानिक सहायक	10* (1918) *कार्यभार के आधार पर वरिष्ठता वर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा,] समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसन्धीय
		1400-40-1800 रु.रो.- लागू नहीं होता 50-2300 रु.
		22 से 26 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए अभिलेख करके 40 वर्ष तक की जा सकती है । टिप्पण : (i) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक, तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उत्तरे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी । (ii) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गयी भर्ती की दशा में, आयु-

1	2	3	4	5	6
					सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम घेजने के लिए कहा गया है।
2		8		3	
आवश्यक :		लागू नहीं होता		2 वर्ष	
किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान) में डिग्री और वैज्ञानिक प्रयोगशाला में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।					
टिप्पण : अनुभव संबंधी संहिता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की वृत्ति में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी के यह भय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथियों के प्रतीप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।					
10		11			
सीधी भर्ती द्वारा ।		लागू नहीं होता ।			
12		13			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :		लागू नहीं होता ।			
(1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक)		-- प्रभु			
(2) खान सुरक्षा निदेशक (अनुसंधान और विकास)		-- सदस्य			
(3) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक		-- सदस्य			
1	2	3	4	5	6
14. तकनीकी सहायक	2* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण क्षेत्रीय सेवा, समूह 'ग' पराज्वलित अनुसंधानिकीय	1400-40 1600-ब.रो.- 50-2300 रु.	लागू नहीं होता ।	18-28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करने के 40 वर्ष तक की जा सकती है । टिप्पण : (1) आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए

1	2	3	4	5	6
					निर्णायक तारीख, भारत में अभ्याथियों से (उनसे शिक्ष जो प्रसमान और निको-वार ड्रॉप तथा लक्षद्वीप में है, प्राप्ति-वत प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
					(2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गयी भर्ती की दशा में, प्राप्ति-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
<p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान) में डिग्री और वैज्ञानिक प्रयोगशाला में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव या ओवरसीन सक्षमता प्रमाणपत्र के साथ खेपन में डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रकृति सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब तथ्य के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भार-क्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	2 वर्ष
10	11	
सोधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
12	13	
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)।</p> <p>(1) निदेशक (प्रशासन)/जान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक)</p> <p>(2) जान सुरक्षा निदेशक (अनुसंधान और विकास)</p> <p>(3) उप निदेशक (प्रशासन)/जान सुरक्षा उप निदेशक</p>	लागू नहीं होता।	<p>-- अध्यक्ष</p> <p>-- सदस्य</p> <p>-- सदस्य</p>

1	2	3	4	5	6
15. पुस्तकालयाध्यक्ष	2* (1988) * कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराज- पत्रित अनुसूचिकीय	1400-40-1800- द.रो. 50-2300 रु.	लागू नहीं होता	21 से 26 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रत्यक्षों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण. (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गयी भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया गया है।
7	8	9			
(1) किसी सामान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।	लागू नहीं होता	2 वर्ष			
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।					
10	11				
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।				
12	13				
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए): (1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार-माधक)-अध्यक्ष। (2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक--सदस्य। (3) मुख्य खानत मलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान अविष्य निधि संगठन का 2200-4000 रु. या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी --सदस्य	लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6
16. ज्येष्ठ द्विती अनुवाक	1* (1988) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिकीय	1600-50-2300- द.रो.-80-2660 रु.	अचयन	28 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण (1) आयु-सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निको-

6

बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

- (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

आवश्यक:

नहीं¹2 वर्ष²

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी/और अंग्रेजी हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो।³

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो,

और

- (2) हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय /राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी है, हिन्दी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:⁴

ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादकों में से जिन्होंने उप श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से:--

(क) (1) जो सदृश पद धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 1400-2300 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लिखित वैधिक और अन्य अर्हताएं हैं।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:

(प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):--

- (1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक--अध्यक्ष।
(2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा पर निदेशक--सदस्य
(3) हिन्दी अधिकारी--सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
17. कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	*6 (1988) *कार्यभार के आधार पर। परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धित	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 रु.	नागू नहीं होता	21 से 28 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए नियुक्ति करते 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापकों में (उनमें) भिन्न जो अंशमान और निरक्षर और तथा लक्ष्मी में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गयी प्रतिम तारीख होगी। (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी हो।	नागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी/अंग्रेजी हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहे।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो,

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ तत्काल की डिग्री और हिन्दी में अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/पदवी-पत्र या कक्षा/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के डाकघर भी हैं, हिन्दी में अंग्रेजी तथा अंग्रेजी में हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

10	11
(1) 50 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण: खान सुरक्षा महानिदेशालय में कार्यरत ऐसे अधिकारी:—
(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या (2) जिन्होंने 1200-2040 रु. वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशिष्ट शैक्षिक अर्हताएं हैं।

12	13
समूह "ग" विभागीय प्रोत्थान समिति (गुप्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—	लागू नहीं होता
(1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारवाधक)—प्रवृत्त	
(2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक—सदस्य	
(3) हिन्दी अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6
18. केयरटेकर	*1 (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित अननुमविर्वाय	1350-30-1440- 40-1800-द.रो.- 50-2200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7			8		9
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

10	11
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (1) खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे कर्मचारी जो सदृश/समस्तुय पद धारण करते हैं, या (2) 1200-2040 रु. वेतनमान में खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे कर्मचारी (उच्च श्रेणी लिपिक/समूह लिपिक/स्प्रेड शिफ्टरी) जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12				13	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6
19. रिप्रोग्राफर	*1 (1988) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुमविर्वाय	1200-30-1560- द.रो.-40-2040 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख, भारत में प्रस्थितियों से (उनसे भिन्न जो अस्तित्व में और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गयी अंतिम तारीख होगी। (2) रोजगार कार्यलय के माध्यम से की गयी भर्ती की वया में, आयु-सीमा अव धारित करने के लिए निर्धारित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज गार कार्यालय में काम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या सम-तुल्य परीक्षा।

(ख) 50 शब्द प्रति मिनट न्यूनतम गति का टाईप करने का ज्ञान।

(ग) इलेक्ट्रॉनिक टाईपराइटर/शब्द संसाधक और अन्य कार्यालय उपकरणों के कार्य संचालन और रखरखाव का ज्ञान।

आयु- नहीं।
शैक्षिक अर्हता हाँ

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए 3 वर्ष।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिफकेन हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—

खान सुरक्षा महाविशालय के ऐसे कर्मचारी :—

(1) जो नियमित आधार पर सश्रम पद धारण करते हैं या

(2) ऐसे निम्न श्रेणी विपिव/वाइमा आदि/एग/हिन्दी टाइपिस्ट जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होना

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

(1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारमाधक)—अध्यक्ष।

(2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक—सदस्य।

(3) प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।

1

2

3

4

5

6

20. फोटोकॉपियर
आपरेटर

*1(1988)

* कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा,
समूह "ग"
भराजपक्षित
अननुसचिबीय

950-20-1150-
द.रो.-25-1500र.

चयन

18 से 25 वर्ष के बीच
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक
की जा सकती है।

टिप्पण: (1) आयु-सीमा अवधारित करने के
लिए नियमित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों
से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार
द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई अंतिम
तारीख होगी।

(2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की
गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए नियमित तारीख वह अंतिम
तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय
से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य,
(ख) आटोमेटिक प्लेन पेपर कॉपियर, अनुलिपि सशो, फोटो मुद्रण सशो
के संचालन और अनुरक्षण में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:

एसे यांत्रिक/विद्युत सहायक (हैलपर) या तकनीशियन या बत्तीवान (लैम्पमैन), जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति: '।

लागू नहीं होता।

(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):--

- (1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक)--अध्यक्ष
- (2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक--सदस्य
- (3) प्रशासनिक अधिकारी, खान सुरक्षा महानिदेशालय, धनबाद--सदस्य।

1

2

3

4

5

6

21. बत्तीवान (लैम्पमैन)	*1 (1988) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	950-20-1150- द.रो.-25-1400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। ¹ (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणी: (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
-------------------------	--	--	-----------------------------------	----------------	---

7

8

9

आवश्यक:

लागू नहीं होता

2 वर्ष

- (1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण
- (2) राज्य सरकार द्वारा अनुदत्त विद्युत वायरमैन अनुज्ञापत्र।
- (3) वायरमैन/सहायक वायरमैन के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं।

10

11

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:

लागू नहीं होता

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

- (1) निदेशक (प्रशासन)/ब्रान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार-साधक)--अध्यक्ष
- (2) उप निदेशक (प्रशासन)/ब्रान सुरक्षा उप निदेशक--सदस्य
- (3) मुख्य चयन सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का 2200-4000 रु. या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी--
--सदस्य

3

2

3

4

5

6

22. ड्राइवर

*48
(1988)
*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

माधारण केंद्रीय
सेवा, समूह "ग",
भराजपन्नित
अनुसूचिकीय

950-20-
1150-द.रो.-
25-1500 रु.

लागू नहीं
होता

21 से 30 वर्ष के बीच।
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए प्रिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी : — (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।

(2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

आवश्यक :

- (1) कम से कम मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।
- (2) मोटर यान चलाने की विधि साम्य अनुज्ञप्ति।
- (3) मोटर यंत्र-क्रिया का बुनियादी ज्ञान।
- (4) मोटर यान चलाने का 5 वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं

लागू नहीं होता।

शैक्षिक अर्हता : हां।

10

11

स्थानान्तरण द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :

खाल में आवश्यक समझे गये मशयता मानक के प्रतिनिर्देश से पद के लिए उपयुक्तता अधिनिर्णय करने के लिए परिकल्पित खाल में परीक्षा के परिणाम के आधार पर खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में से स्थानान्तरण द्वारा जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित अर्हताएं हैं।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- (1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार-साधक)
—अध्यक्ष
- (2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक—सदस्य
- (3) मुख्य खनन सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का 2200-4000 रु. या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6
23. ज्येष्ठ सेस्टेटनर आपरेटर	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	950-20-1150- द.रो.-25-1400 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
7			8		9
लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।		लागू नहीं होता।
		10		11	
<p>प्रोन्नति द्वारा, जिस के तहत पकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।</p> <p>प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ सेस्टेटनर आपरेटर, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे कर्मचारी जो कनिष्ठ अभिलेखापाल / पुस्तकालय परिचर/बफनरी/जमादार का पद धारण करते हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास अनुलिपि संधीन के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>					

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- (1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक)—अध्यक्ष
- (2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक—सदस्य।
- (3) मुख्य खनन सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का 2200-4000 रु. या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी—सदस्य।

1	2	3	4	5	6
24. फेरी मुद्रक	3* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	825-15-900-द.रो.-20-1200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता।

7		8		9	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता ।	
10		11			
प्रोन्नति द्वारा ।		प्रोन्नति : —ऐसा प्रतिबन्धक (सेम्पलर)/जरीबी (बैनमैन), जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है ।			
12		13			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :		लागू नहीं होता ।			
(1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक) —अध्यक्ष					
(2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक —सदस्य ।					
(3) मुख्य खान सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का 2200-4000 रु. या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी —सदस्य ।					
1	2	3	4	5	6
25. सहायक (हैल्पर)	2* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित	950-20-1150-रु. रो.-25-1400 रु.	लागू नहीं होता ।	18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) ।
टिप्पणी : (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने की लिए कहा गया है ।					
7		8		9	
आवश्यक :		लागू नहीं होता		2 वर्ष ।	
(क) (यांत्रिक) शाखा के लिए सहायक					
(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण ।					
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से फिटर का प्रमाण-पत्र ।					
(3) किसी कर्मशाला या खान या कारखाना में यांत्रिक फिटर के रूप में 1 वर्ष का अनुभव ।					
(ख) (विद्युत) शाखा के लिए सहायक					
(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण ।					
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से वायरमैनशिप या बिजली मिस्त्री प्रमाण-पत्र ।					

7

- (3) किसी कर्मशाला या खान या कारखाने में वायुमैन या विद्युत फिटर के रूप में काम से काम एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी — अनुभव संबंधी श्रेष्ठता मध्यम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

10

सीधी भर्ती द्वारा।

11

लागू नहीं होता।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति भविष्य

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- (1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक)—अध्यक्ष
- (2) उप निदेशक (प्रशासन) खान सुरक्षा उप निदेशक—सदस्य।
- (3) मुख्य खनन सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का 2200-4000 रु. या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी—सदस्य।

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

26. तकनीशियन

*11

साधारण केन्द्रीय

950-20-

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच।

(1988)

सेवा, समूह "ग"

1150-द.रो -

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

अराजपत्रित
अनुसूचित

25-1400 रु.

टिप्पणी. (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

(2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

(क) वैदिक/लोशन या समतुल्य।

लागू नहीं होता।

1 वर्ष

(ख) विद्युत/यांत्रिक/इलैक्ट्रॉनिकी विद्या में कम से कम दो वर्ष की अवधि का आई टी.आई. प्रमाणपत्र।

10

सीधी भर्ती द्वारा।

11

लागू नहीं होता।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होगा।

(पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) —

(1) निदेशक (प्रशासन) / खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार-साधक) — अध्यक्ष।

(2) उप निदेशक (प्रशासन) / खान सुरक्षा उप निदेशक — सदस्य।

(3) प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य।

1	2	3	4	5	6
27 कनिष्ठ मैस्टेटर ऑपरेटर	*3 (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" धराजपत्रित अनुसूचितीय	800-15-1010- द रो.-20-1150 रु.	अचयन	लागू नहीं होगा।
7		8		9	
लागू नहीं होता।		लागू नहीं होता।		लागू नहीं होता।	
10				11	

प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति — ऐसा दफ्तरी और जमादार जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष
नियमित सेवा की है और जिसके पास मैस्टेटर मशीन
के प्रचालन और अनुक्षण में प्रवीणता है।

12

13

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

जिसमें निम्नलिखित होंगे —

(1) निदेशक (प्रशासन) / खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार-साधक) — अध्यक्ष।

(2) उप निदेशक (प्रशासन) / खान सुरक्षा उप निदेशक — सदस्य।

(3) मुख्य खनन सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड धनबाद/कोयला खान भविष्य
निधि संगठन का 2200-4000 रु या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी — सदस्य।

1	2	3	4	5	6
28. प्रतिषेधक (सैम्पलर)	*11 (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" धराजपत्रित अनुसूचितीय	800-15- 1010द-रो - 20-1150 रु	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पणी—(1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक
तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो
अवसाम और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं)
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम
तारीख होती है।(2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गयी भर्ती की
वृत्ति में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक
रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा
गया है।

7	8	9
आवश्यक मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण और किसी प्रयोगशाला या वैज्ञानिक प्रकृति के अन्य क्षेत्र कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
10	11	
प्रोत्तानि द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोत्तानि —ऐसा जरूरी (जबमें), जिसमें उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	
12	13	
समूह 'ब' विभागीय प्रोत्तानि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —	लागू नहीं होता।	
(1) निदेशक (प्रशासन) ज्ञान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का आरम्भिक)—अग्रज (2) उप निदेशक (प्रशासन) ज्ञान सुरक्षा उप निदेशक—सदस्य (3) मुख्य ज्ञान सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/काबला ज्ञान भविष्य निधि संस्थान का 2200-4000 रु या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी—सदस्य।		

1	2	3	4	5	6
29 कनिष्ठ अभिनेता/पाल	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ब", अराजपति अनुसूचित	800-15 1010-द रो - 20-1150 रु	अवकाश	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।
टिप्पणी (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।					

7	8	9
आवश्यक मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।	आयु : नहीं। शैक्षिक अर्हता : हा।	लागू नहीं होता।
10	11	
प्रोत्तानि द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्तानि : ऐसा इफ्तरी/अमादर और पुस्तकालय परिवार, जिसमें उम श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।	

12

13

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति
जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता।

- (1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक
(प्रशासन का भारमाधक)—अध्यक्ष।
- (2) उप निदेशक (प्रशासन) खान सुरक्षा उप निदेशक—सदस्य।
- (3) मुख्य खान मलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला
खान भविष्य निधि संगठन का 2200-4000 रु. या अधिक
वेतनमान का एक अधिकारी—सदस्य।

1	2	3	4	5	6
30. दफ्तरी	*10 (1988) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित	775-12-955-द.रो - 14-1025 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7			8	9	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता।		लागू नहीं होता
10			11		
प्रभति द्वारा।			प्रोन्नति ऐसा चरपरामी, जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण:— ऐसे चरपरामियों को जो मिडिल स्तर उत्तीर्ण नहीं है, उनके अपने चुनाव के अनुसार हिन्दी या अंग्रेजी में परीक्षण देना होगा जिससे कि दफ्तरी के रूप में नियुक्ति के लिए उनकी उपयुक्तता सुनिश्चित की जा सके।		

12

13

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

- (1) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारमाधक)
—अध्यक्ष
- (2) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक—सदस्य
- (3) मुख्य खान मलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान
भविष्य निधि संस्थान का 2200-4000 रु. या अधिक वेतनमान
का एक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6
31. अमादार	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित	775-12-955-द.रो. - 14-1025 रु.	प्रवर्तन	लागू नहीं होता

7	9	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा चपरासी, जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

12	13
समूह "घ" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : — (1) निदेशक (प्रशासन) खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भाग्यधर) —अध्यक्ष (2) उपनिदेशक (प्रशासन) खान सुरक्षा उपा निदेशक—सदस्य (3) मुख्य खान सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का 2200-4000 रु. या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
32. पुस्तकालय परिचर	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" द्वारा नियुक्त अननुसूचित	775-12-955- व री०- 14-1025 रु.	अचयन	लागू नहीं होता।

7	8	9
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति ऐसा चपरासी, जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

12	13
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) : (1) निदेशक (प्रशासन) खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भाग्यधर)—अध्यक्ष (2) उप निदेशक (प्रशासन) खान सुरक्षा उपा निदेशक —सदस्य (3) मुख्य खान सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का 2200-4000 रु. या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
33	चपरासी	146* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। †	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" भ्राजपत्रित 750-12-870-द रो.- 14-940ए.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: (1) आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अवस्थितियों से (उनसे भिन्न जो अंतिम और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अवधि अन्तिम तारीख होगी। (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	7		8		9
	आवश्यक मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण		लागू नहीं होता।		2वर्ष।
	10		11		
	(1) 25 प्रतिशत स्थापनाद्वारा, जिसके तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। (2) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा		स्थानान्तरण . ऐसे सफाईबाना / चौकीदार / माली / बागवान / पानीवाला, जिन्होंने मूल कांडर में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास चपरासी के पद पर सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित अर्हताएं नहीं हैं, किन्तु जो प्रारम्भिक रूप से साक्षर हैं और जो हिन्दी या अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ सकने की योग्यता का सबूत दे सकते हैं।		
	12		13		
	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।		लागू नहीं होता		
	(1) निदेशक (प्रशासन) खात सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का सहायक)---प्रथम (2) उप निदेशक (प्रशासन) खात सुरक्षा उप निदेशक ---सदस्य (3) मुख्य खतन सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, बनवादा/कोयला खात अधिसूचि निधि संगठन का 2200-4000 रु. या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी---सदस्य				

1	2	3	4	5	6
34	जरीबा चेनमैन * 61 (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अनुसूचित	800-15-1010 द.रो.- 20-1150रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है। (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7			8		9
आवश्यक :			आयु—नहीं शैक्षिक अर्हता—हां		2 वर्ष
(i) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।					
(ii) भूमि सर्वेक्षण ज्ञान सर्वेक्षण में 6 मास का प्रशिक्षण अनुभव।					
टिप्पण .— अनुभव संबंधित अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के प्रत्याग्य संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।					
10				11	
(i) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा				लागू नहीं होता	
(ii) 25 प्रतिशत ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से विभागीय परीक्षण के माध्यम से चयन द्वारा जो पद के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हता पूरी करते हैं।					
12				13	
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :—				लागू नहीं होता	
(i) निदेशक (प्रशासन) आन सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारमात्रक —अध्यक्ष					
(ii) उप निदेशक (प्रशासन) आन सुरक्षा उप निदेशक —सदस्य					
(iii) सर्वेक्षण अधीक्षक —सदस्य					

1	2	3	4	5	6
35	चौकीदार *30 (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अग्रजपत्रित	750-12-870-द.रो.- 14-940रू.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: (1) आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। (2) रोजगार कार्यालय माध्यम से की गई भर्ती की वशा में, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	बैठकीय : प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
10					11
	सीधी भर्ती द्वारा				लागू नहीं होता
12					13
	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे— (i) निदेशक (प्रशासन) खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारमाधक) —अध्यक्ष (ii) उप निदेशक (प्रशासन) खान सुरक्षा उप निदेशक —सदस्य (iii) मुख्य खनन समाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद / कोयला खान भविष्य निधि संगठन का 2200-4000 रु० या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी—सदस्य			लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6
36. पानीबाला	2* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह (अ) अराजपक्षित	750-12-870- ब.रो.-14-940 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण :—(1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7			8		9
वांछनीय : प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण।			लागू नहीं होता।		लागू नहीं होता।
10				11	
सीधी भर्ती द्वारा।				लागू नहीं होता।	
12				13	
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठ के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिनमें निम्न-लिखित होंगे :— (i) निदेशक (प्रशासन)/ब्राह्म नृत्ता निदेशक (प्रशासन या सार्वजनिक) —प्रत्यक्ष (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/ब्राह्म नृत्ता उप निदेशक —सदस्य (iii) मुख्य खनन असाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, प्रतबाब/कोथला खान भविष्य निधि संगठन का 2200-4000 रु. या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी—सदस्य।				लागू नहीं होता।	
1	2	3	4	5	6
37. साली/बागवान	2+2=4* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपक्षित।	750-12-870- ब.रो.-14-910 रु.	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

6

(2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
वांछनीय : प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण।	नागू नहीं होता।	नागू नहीं होता।
10	11	
सीधी भर्ती द्वारा	नागू नहीं होता।	
12	13	
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (i) निदेशक (प्रशासन/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार-माधक) —अध्यक्ष। (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक —सदस्य। (iii) मुख्य खान सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का 2200-4000 रु. या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी —सदस्य।	नागू नहीं होता।	

1	2	3	4	5	6
38. सफाईवाग	11* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराज्यपक्षित अननुसूचित	750-12-870- द.रो.-14-940 रु.	नागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिपिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
वांछनीय प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता ।	2 वर्ष ।
10	11	
मीट्री भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता ।	
12	13	
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :- जिसमें निम्नलिखित होंगे :- (i) निदेशक (प्रशिक्षण)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशिक्षण का माध्यमिक) --प्रशिक्षण (ii) उप निदेशक (प्रशिक्षण)/खान सुरक्षा उप निदेशक --सदस्य । (iii) मुख्य खनन महाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान सचिव निक्षिपगठन का 2200-4000 रु. या अधिक वेतनमान का एक अधिकारी --सदस्य ।	लागू नहीं होता ।	

[फा. सं. नं-12018/1/87-एम-1/आई.एम.एच. 1]

भार.टी. पांडे, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New, Delhi, the 24th February, 1989

G.S.R. 181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate-General of Mines Safety (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Directorate General of Mines Safety, under the Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate-General of Mines Safety (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedules annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon

under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of 3 years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may, having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing;

Provided further that nothing in this rules shall apply to a physically handicapped person appointed as Peon.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and education qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Superintendent (including) Superintendent in the personal staff of Director General of Mines Safety	*7 (1988)	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted (Ministerial)	Rs. 1600- 50-2300- EB-60-2660	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

*Subject to variation dependent on workload.

Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commis- sion is to be consul- ted in making re- cruitment.
9	10	11	x2	13
Not applicable	By promotion	Promotion : (a) For Superintendent other than Superintendent on the Personal Staff of the Director General of Mines Safety, promotion from amongst Head Clerks and Accountant with 3 years regular service in the grade. (b) For Superintendent on the Personal Staff of Director General of Mines Safety, promotion from amongst Stenographer Grade II with 3 years regular ser- vice in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promo- tion and confirmation) consisting of :— (i) Director (Administra- tion)/Director of Mines Safety (In- charge of Adminis- tration) — Chairman (ii) Deputy Director (Ad- ministration)/Deputy Director of Mines Safety — Member (ii) An officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from the office of the Chief Mining Ad- viser, Railway Board Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Head Clerk (18)/Account- ant (1)	*19 (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Cent- ral Service Group 'C' Non- Gazetted. (Ministerial)	Rs. 1400-40- 1800-EB-50-2300	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable	By promotion	Promotion : Upper Division Clerk/Group Clerk/Senior Store keeper with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation). (i) Director (Administration)/Director of Mine Safety (In-charge of administration — Chairman) (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety — Member (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from the office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Upper Division Clerk (120)/Group Clerk (58)/Senior Store Keeper(1)	*179 (1988)	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted (Ministerial).	Rs. 1200-30-1500-EB 40-2040	Not-applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By promotion	(1) 75 % by promotion from amongst Lower Division Clerk/Brakman Operator/Hindi Typist with 8 years regular service in the grade. (2) 25 % by promotion on the basis of departmental competitive examination from amongst Lower Division Clerk/Brakman Operator/Hindi Typist with at least 5 years regular service in any of the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation). (i) Director (Administration)/Director of Mine Safety (In-charge of Administration) — Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mine Safety — Member (iii) An official in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation. — Member	Not

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Lower Division *89 Clark (including (1988) Senior Record keeper, Record keeper Tele- phone operator and Store kee- per) (82)/Bradma Operator(1)/ Hindi Typist(6).	General Central Service Group 'C' Non- gazetted (Ministerial).	Rs. 950 20-1150- EB-25-1500.	Not applicable.	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Go- vernment servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for re- ceipt of application from candidate in India (other than those in the Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Emp- loyment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Excha- nge is asked to submit the names.	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in English Type- writing or 25 words per minute in Hindi Typewriting provided that: (a) a person not possessing the said qualification in typewriting may be appoin- ted subject to the conditions that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in English Type- writing or 25 words per minute in Hindi typewriting; and (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appoin- ted subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Emp- loyment Exchange for handi- capped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.	

*Subject to variation dependent on workload.

*Subject to variation dependent on workload.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment. Note : 10% of the vacancies shall be reserved for being filled up from amongst Group 'D' employees (born on regular establishment) of the Directorate General of Mines Safety subject to the following conditions : (a) Selection would be made through a departmental examination confined to such Group 'D' employees who fulfill the requirement of minimum educational qualification namely Matriculation or equivalent. (b) the maximum age for this examination would be 45 years (50 years for	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation). (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (In-charge of Administration)— Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety — Member (ii) An officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from the Office of the Chief Mining Advisor Railway Board, Dhanbani/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member	Not applicable.

Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates).
(c) the maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year unfilled vacancies would not be carried over.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Stenographer Grade-II.	*48 (1988)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-selection.	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servant upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Matriculation or equivalent examination of the recognised Board or University. (ii) Minimum speed of 120 words per minute in Stenography.
*Subject to variation dependent on workload.					<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	2 years for direct recruitment	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Stenographer Grade III with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion and confirmation) (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (In-charge of Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety. — Member	Not applicable

(12)

(iii) An officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from the Office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad/Coal Min.s Provident Fund Organisation — Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Stenographer Grade-III.	* 70 (1988)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial).	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable.	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government Servant upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1. : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	ESSENTIAL. (i) Matriculation or equivalent examination of a recognised Board or University. (ii) Speed of 80 words per minute in English shorthand and 40 words per minute in English typing or 80 words per minute in Hindi Short-hand and 30 words per minute in Hindi typewriting.
*Subject to variation dependent on workload.						
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Not applicable	2 years	(i) 75 % by direct recruitment. (ii) 25 % by selection through a test in stenography and typewriting from amongst LDC/Bradma Operator/Hindi typist of DGMS who have put in 3 years regular service in any of the cadre.	Not applicable.	Group C Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (In-charge of Administration) Dhanbad. - - Chairman (ii) Deputy Director (Administration) Deputy Director of Mines Safety. --- Member	Not applicable.	

8	9	10	11	12	13
				(iii) An officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from office of the Chief Mining Adviser, Railway Board Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation — Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Head Surveyor	*6 (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Selection	Not applicable	Not applicable

8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable.	By promotion	Promotion Surveyor with 4 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (In-charge of Administration)— Chairman (ii) Deputy Director (Administration),/Deputy Director of Mines Safety. — Member (iii) Survey Superintendent — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Surveyor	*25 (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660/.	Non selection	Upto 35 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: (1) Matriculation or equivalent examination of a recognised University or Board. (2) Surveyor's Certificate of Competency granted under the Coal Mines Regulations, 195 or under the Metalliferous Mines Regulations 1961 (Un-restricted).

(6)

(2) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age : No. Educational qualifications : Yes.	2 years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Draftsman—Surveyor/Head Draftsman with 3 years regu- lar service in the grade failing which Draftsman-Surveyor/ Head Draftsman with 5 years regular service as Draftsman Surveyor/Head Draftsman and Draftsman/Computer combined together and failing both Draftsman/Computer with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promo- tion and confirmation : (i) Director (Adminis- tration)/Director of Mines Safety (In- charge of Adminis- tration) —Chairman (ii) Deputy Director (Administration) De- puty Director of Mines Safety. — Member (iii) Survey Superinten- dent — Memb	Not applicabl

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Draftsman Surveyor (9)/ Head Draftsman (2)	*11 (1988) *Subject to vari- ation depende nt workload.	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted (Non- Ministerial).	Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300.	Non- Selection.	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable.	By promotion.	Promotion : Draftsman/Computer with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promo- tion and confirmation.) : (i) Director (Adminis- tration)/Director of Mines Safety (In- charge of Adminis- tration) — Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/De- puty Director of Mines Safety. — Member (iii) Survey Superinten- dent — Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. Draftsman (17) Computer (5)	*22 (1988)	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted (Non- Ministerial).	Rs. 1200-30- 1560-EB-40- 2040.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govern- ment servants upto the age of 40 years). Notes: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in Anda- man and Nicobar Islands and Laksha- dweep). 2. In the case of recruitment made through the Employ- ment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Ex- change is asked to submit the names.	ESSENTIAL : (1) Matriculation or equivalent examination of a recognised University or Board. (2) Diploma/Certificate in Draft- smanship from a recognised Institution or Diploma/Certi- ficate in surveying or Civil/ Electrical/Mechanical/Mining Engineering of a recognised Institution. DESIRABLE Experience in Surveying work in mines.

*Subject to variation dependent on workload.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age—No Educational Qua- lification : Yes. except (ii)	2 Years.	(i) 75% by direct recruit- ment. (ii) 25% by selection through a test from amongst Ferroprinter Sampler & Chairman in DGMS with 5 years regular service in any one or more of the grades and possessing essential qualifications except (ii) for direct recruitment failing which by direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confir- mation). (i) Director (Adminis- tration)/Director of Mines Safety (In-charge of Administration). - - Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety - - Member. (iii) Survey Superinten- dent - - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. Law Assistant (1988)	*6 (1988)	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted (Non- Ministerial).	Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300.	Not applicable.	Between 22 and 26 years* (Relaxable for Go- vernment Servants upto the age of 40 years in accordance with the Instruction or orders issued by the Central Govern- ment). Notes: (1) The cru- cial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of appli- cations from Candi- dates in India (other	ESSENTIAL Degree in Law of Recognised University.

*Subject to variation dependent on workload.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
				than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
				2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No applicable	2 years for direct recruits	(i) 50% by transfer failing which by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment.	Transfer : Officers working in the Directorate General of Mines Safety— (a)(i) holding analogous posts on regular basis. OR (ii) with 5 years regular service in the post bearing the pay scale of Rs. 1200-2040/- and (b) possessing educational qualifications prescribed for direct recruits.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation). (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) — Chairman. (ii) Deputy Director (Administration) or Deputy Director of Mines Safety — Member (iii) Senior Law Officer — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. Statistical Assistant.	9* (1988)	General Central Service Group "C" Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable.	Between 22 and 26 Years.** **(Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.).	ESSENTIAL. Degree in Statistics or Economics/Mathematics with Statistics as one of the subject of a recognised University or equivalent.

*Subject to variation dependent on workload.

Notes: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	7 years for direct recruits.	(i) 50% by transfer failing which by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment.	TRANSFER Officers working in the Directorate General of Mines Safety— (a)(i) holding analogous posts on regular basis. OR (ii) with 5 years regular service in the post in the pay scale of Rs. 1200-2040 and (b) Possessing educational qualification prescribed for direct recruits.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation). (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety — Member. (iii) Joint Director (Statistics) — Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13. Scientific Assistant	10* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800 EB-50-2300	Not applicable	Between 22 and 26 years.** ** (Relaxable for Govt. servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : Degree in Science (Physics or Chemistry) of a recognised University with at least 2 years experience in a scientific laboratory. Note : —The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidate belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (In-charge of Administration)—Chairman. (ii) Director of Mines Safety (Research and Development)—Member. (iii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety —Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14. Technical Assistant	2* (1988)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	Between 18 and 26 years.** **(Relaxable for Govt. servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential. Degree in Science (Physics or Chemistry) of a recognised University with at least 2 years experience in a scientific laboratory. OR Diploma in Mining with an Overman's Certificate of Competency. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

*Subject to variation dependent on workload.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman (ii) Director of Mines Safety (Research and Development)—Member (iii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety.—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Librarian	2* (1988)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	Between 21 and 26 years.** **(Relaxable for Government Servant upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications	Essential. (i) Degree of a recognised University or equivalent (ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institution.

*Subject to variation dependent on workload.

1	2	3	4	5	6	7
					from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	
					2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation). (i) Director(Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Dy. Director (Administration)/ Dy. Director of Mines Safety—Member. (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from Office of the Chief Mining Advisor Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation, —Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
16. Senior Hindi Translator	1* (1988)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300 EB-60-2660.	Non-Selection	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	Essential : (1) Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject other than/Hindi/English, with Hindi/English medium, and English/Hindi as a compulsory/ elective subject or as medium of examination at degree level.
	*Subject to variation dependent on work-load.				Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	

1	2	3	4	5	6	7
					2. In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level. AND (2) Recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English, and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and Vice-versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.

8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : From amongst Junior Hindi Translators with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : From amongst Central Govt. Officers holding :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1400-2300 or equivalent with 5 year's regular service in the grade and (b) possessing educational and other qualifications prescribed for direct recruits.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/transfer on deputation/confirmation); (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (In-charge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration) Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) Hindi Officer—Member	Not applicable.

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
17. Junior Hindi Translator.	6* (1988)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800 E.B-50-2300.	Not applicable.	Between 21 and 28 years. (Relaxable for Govt. servant upto the age of 40 year in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Notes :— 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for	Essential : Master's Degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at Degree level. OR Master's Degree of a recognised University in any subject other than

*Subject to variation dependent on work-load.

1	2	3	4	5	6	7
				receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Hindi/English with Hindi and English as compulsory/Elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory/elective subject at Degree level.	
				2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level. OR Bachelor's Degree of a recognised University with Hindi/English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject plus a recognised Diploma/certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central Government /State Government offices including Government of India Undertakings.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years for direct recruits.	(i) 50% by transfer failing which by direct recruitment (ii) 50% by direct recruitment.	Transfer : Officers working in the Directorate-General of Mines Safety. (a) (i) holding analogous post on regular basis or (ii) with 5 years regular service in the post bearing pay scale of Rs. 1200-2040 and (b) Possessing educational qualifications prescribed for direct recruits.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation):— (i) Director (Administration) Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) Hindi Officer Member.	Not applicable.	
1	2	3	4	5	6	7
18. Care Taker	1* (1988)	General Central Service Group 'C'. Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on work-load.						

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on Deputation : (i) Employees of DGMS holding analogous/ equivalent post or (ii) employees of DGMS in the scale of Rs. 1200-2040 (Upper Division Clerk/Group Clerk/Senior Store Keeper) with 3 years regular service. (Period of deputation should not ordinarily exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Repro grapher.	*1 (1988)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs 1200-30-1560-EB-40-2040	Not applicable	Between 18 & 25 years. (Relaxable for Government servant upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(a) Matriculation or equivalent examination of a recognised University or Board. (b) Knowledge of type-writing with a minimum speed of 30 w.p.m. (c) Knowledge of working and running maintenance of electronic typewriter/word processor and other office equipment.
*Subject to variation dependent on work-load.						

8	9	10	11	12	13
Age : No Educational qualification : Yes	2 years for direct recruits.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Employees of the Directorate General of Mines Safety. (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) Lower Division Clerk/Bradma Operator/Hindi Typist with 5 years regular service. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration) Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety —Member. (iii) Administrative Officer —Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
20. Photo Copier Operator.	*1 (1988) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government)** Notes :— 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.	(a) Matriculation or equivalent. (b) At least 2 years' experience in operation and maintenance of automatic plain paper copier, duplicating machine, ferro-printing machine.

8	9	10	11	12	13
No	2 years for direct recruit.	By promotion falling which by direct recruitment.	Promotion : Mechanical/Electrical helper, or Technician or Lampman with 2 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) : (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration), Deputy Director of Mines Safety—Member (iii) Administrative Officer, Directorate General of Mines Safety, Dhanbad.—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
21. Lampman	*1(1988) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar	Essential : (1) Middle School Standard pass. (2) Electrical Wiremen's permit granted by the State Government. (3) Five years experience as Wiremen/Assistant Wiremen. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the

1	2	3	4	5	6	7
					Islands and Lakshadweep).	discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
				2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 2200—4000 or above in the Office of the Chief Mining Advisor, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation.—Member	No applicable.

1	2	3	4	5	6	7
22. Driver	48* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable.	Between 21 and 30 years (Relaxable for Government servant upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) At least Middle School standard pass. (ii) A valid licence for driving motor vehicle. (iii) Basic knowledge of motor mechanics. (iv) 5 years experience in driving a motor vehicle.

Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications

1	2	3	4	5	6	7
					from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
					2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up-to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
8	9	10	11	12	13	
Age--No. Educational Qualification - Yes.	Not applicable	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standard of competency considered essential in driving from amongst the regular Group 'D' employees of Directorate-General, Mines Safety and possessing qualifications prescribed for direct recruits.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) consisting of :-- (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration) -Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety-- Member (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above in the Office of the Chief Mining Adviser Railway Board Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation - Member	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
23. Senior Gas/alner Operator	1* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General C ntral Service Group 'C' Non-Gazetted. (Non-Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion : Junior Gazetted Operator with 3 years regular service in the grade Transfer on Deputation: Employees of Directorate General of Mines Safety holding the posts of Junior Record-Keeper/ Library Attendant/ Dufftry/Jamadar with 5 y ars regular s rvice in the grade and having proficiency in operating and maintaining Duplicating Machine. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :-- (i) Director (Administration) Dir ctor of Mines Safety (Incharge of Administration)--Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Dir ctor of Mines Safety-- Member (ii) An Officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from the office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad/ Coal Mines Provident Fund Organisation--M nber	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
24. Ferro-Printer	3* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 825-15-900 EB-20-1200	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	by promotion	Promotion : Sample Chairman with 2 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion). (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration) Deputy Director of Mines Safety — Member (iii) A officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from Office of the Chief Mining Advisor, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member.	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
25. Helper	2* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :- 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (a) For Helper (Mechanical Branch). (i) Middle School standard pass. (ii) Fitter's certificate from any recognised Institution. (ii) One year's experience as mechanical fitter in any workshop or mine or factory. (b) For Helper (Electrical) Branch. (i) Middle School standard pass. (ii) Certificate in wiremanship or electrical from recognised institute. (iii) At least one year's experience as wireman or electrical fitter in any workshop or mine or factory. Note:—Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste/scheduled Tribes/communities, if at any stage of selection

the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (In charge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director Administration/ Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) Any officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000/- or above from Office of the Chief Mining Advisor, Railway, Board, Dhanbad/Coal Mines Provident fund Organisation—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
26 Technician	*J (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400/-	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servant upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(a) Matriculation or equivalent. (b) ITI Certificate in Electrical/Mechanical/Electronics discipline of atleast 2 years duration.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	Direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) Administrative Officer—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
27. Junior Geologist Operator.	3* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial).	Rs. 800-15-1010-1150	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable.	By promotion	Promotion : Daftary and Jamadar with 2 years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner machines.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (In-charge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An officer in the scale of pay Rs. 22-4000 or above from the office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad, Coal Mines Provident Organisation—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
28. Sampler	11* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Non-selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential: Middle School standard pass with 5 years' experience in a laboratory or other field work of scientific nature.

Notes :—

1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Chairman with 3 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An officer in the scale of pay Rs. 2200-4000 or above from the Office of the Chief Mining Adviser. Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
29. Junior Record Keeper	1* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs.800-15-1010-EB-20-1150	Non-selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servant upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Middle School Standard pass.
Notes :						
1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).						
2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.						

8	9	10	11	12	13
Age—No Educational Qualification — Yes.	Not applicable	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Daftry/Jamadar and Library Attendant with 2 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from the office of the Chief Mining Adviser. Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
30. Daftry	10* (1988) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Not applicable.	By promotion.	Promotion : Peon with 2 years regular service in the grade. Note :— Peons who are not Middle standard pass shall be subjected to a test in Hindi or English according to their choice to ascertain their suitability for appointment as Daftry.	Group 'D' : Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) Any officer in the scale of Rs. 2200-4000 or above from office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organization—Member.	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
31. Jamadar	*1 (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 775-12-955-EB-14-1025	Non-selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion : Peon with 2 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member (iii) Any officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organization—Member	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
32. Library Attendant	*1 (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 775-12-955- EB-14-1025/-.	Non-selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion : Peon with two years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety —Member (iii) Any officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from the office of Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad/ Coal Mines Provident Fund Organisation—Member	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
33. Peon	*146 (1988) *Subject to variation dependent on workload,	General Central Civil Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 750-12-870- EB-14-940/-	Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes :— 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 4. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : Middle School Standard pass.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	(i) 25% by transfer failing which by direct recruitment. (ii) 75% by direct recruitment.	Transfer : Safaiwala/Chowkidars/ Mali/Gardener/waterman who have put in 5 years regular service in the parent cadre and do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peon but who possess elementary literacy and give proof of ability to read in Hindi or English or a regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety, (Incharge of Administration) —Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety —Member (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from the office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organization—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
34. Chairman	*61(1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010- EB-20-1150/-	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) Middle School standard pass. (ii) Six months training/experience in Land Survey/Mine Surveying. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the staff selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Age : No Educational Qualification — Yes	2 years	(i) 75% by direct recruitment. (ii) 25% by selection through a departmental test amongst Group 'D' Employees who fulfil the requirements of Educational qualification for the post.	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety —Member (iii) Survey Superintendent —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
35. Chowkidar	*30(1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Civil Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes :—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Desirable : Primary School Standard pass.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (incharge of the Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety —Member (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from the Office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
36. Waterman	2*(1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Civil Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes :—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Desirable : Primary School standard pass.

1	2	3	4	5	6	7
					2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) --Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety -- Member (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from the Office of the Chief Mining Adviser Railway Board, Dhanbada/Coal Mines Provident Fund Organisation-- ---Member	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
37. Mali - (2) Gardener - (2)	4*(1988) *subject to variation dependent on workload.	General Central Civil Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870- EB -14-940/-	Not applicable.	Between 18 and 25 yrs. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Desirable : Primary school pass.
					Notes : 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
					2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : - (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety -- Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from the Office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
38. Safaiwala	11*(1988) *subject to variation dependent on workload.	General Central civil service Group 'D' Non-Gazetted. (Non-Ministerial)	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Desirable : Primary school standard pass

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years	By direct recruitment	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety -- Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or above from the Office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member.	Not applicable

[N.Y.A-12018/1/87-M.I./SH-I]

R.T. PANDEY, Dy. Secy.

